

**COMUNE DI VILLAURBANA**  
**Provincia di Oristano**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>N° 92</b> <b>del 21.11.2012</b>	<b>del Registro Deliberazioni</b>
---------------------------------------	-----------------------------------

<b>OGGETTO</b>	<b>Approvazione del piano dettagliato degli obiettivi di performance. ANNO 2012</b>
----------------	---

L'ANNO DUEMILADODICI il giorno VENTUNO del mese di NOVEMBRE alle ore 17,10 nella Casa Comunale, convocata nei modi di Legge, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

All'appello risultano:

		Presenti	Assenti
<b>GARAU Antonello</b>	SINDACO	<b>X</b>	
<b>PAULESU Marco</b>	ASSESSORE		<b>X</b>
<b>PINNA Remo</b>	ASSESSORE	<b>X</b>	
<b>PIREDDU Paolo</b>	ASSESSORE	<b>X</b>	
<b>LAI Giovanni</b>	ASSESSORE	<b>X</b>	
	<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Assume la Presidenza il Sig. Garau Antonello nella sua qualità di Sindaco e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

ASSISTE il Segretario Comunale DOTT. SSA LISETTA PAU

<b>Elab.: LP.</b> <b>Red.: A.A.</b>
--

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il Sistema di Valutazione per il personale e le posizioni organizzative adottato dall'Ente con Deliberazione della GIUNTA Comunale n. 109 del 19.10.2011;

**Ritenuto** sulla base del Decreto Legislativo n. 150/2009 di dover procedere all'adozione di uno strumento che consenta la misurazione e valutazione delle Performance del personale dipendente, secondo i principi generali stabiliti dalle norme sopra richiamate;

**Ritenuta** opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

**Rilevato che** l'attività posta in essere dal comune di Villaurbana per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione ;

**Considerato** che il modello di Piano della Performance, elaborato dall'Ente, costituisce una mappatura sintetica delle principali attività svolte dall'Ente caratterizzate dal c. d. valore pubblico, ossia da una spiccata rilevanza per i portatori di interesse a vario titolo presenti nella comunità, rappresenta, altresì, il contenitore su cui annualmente vengono declinati gli indirizzi dell'Amministrazione, quali:

1. obiettivi specifici o strategici;
2. obiettivi operativi di performance o processo;
3. obiettivi di sviluppo;

**Visto** il verbale del nucleo di valutazione , n. 3 del 12 luglio 2012, con la quale si individuano gli obiettivi di performance organizzativa e individuale sulla base delle priorità rilevate dall'amministrazione per l'anno 2012;

**Ritenuto**, pertanto:

- di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance anno 2012, quale risulta dal verbale del nucleo di valutazione n. 3 del 12 Luglio 2012, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che all'interno dell'elenco delle attività contenute nel Piano della Performance sono stati individuati, attraverso una proposta presentata dai Responsabili dei servizi e sulla base

delle indicazioni fornite dalla amministrazione, gli obiettivi specifici e gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione;

-

**Attesa** la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

**Visti** D. Lgs. 267/2000;

**Visti** D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

**Acquisito** sulla proposta il parere favorevole tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del servizio amministrativo e finanziario;

**Con voti unanimi** legalmente resi

### **DELIBERA**

**Di approvare**, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Individuale* ed *Organizzativa* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2012;

**Di dare mandato** ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

**Inoltre**, attesa la necessità e l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile il presente atto , con separata votazione unanime, delibera di rendere immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi del 4° comma, dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE  
(Antonello Garau)

IL SEGRETARIO  
(Lisetta Pau)

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione per quindici giorni dal  
29.11.2012 al 14.12.2012

Villaurbana, li 29.11.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Ssa Lisetta Pau)

\_\_\_\_\_

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to A. Garau

IL SEGRETARIO  
F.to L. Pau

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione per quindici giorni dal  
29.11.2012 al 14.12.2012

Villaurbana, li 29.11.2012

IL SEGRETARIO  
F.to L. Pau

---

---

---

**E' copia conforme all'originale.-**

Villaurbana, li 29.11.2012

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dott. Ssa Lisetta Pau)